



# 小栗キャップの News Letter

税理士法人オグリ 代表社員・税理士 小栗 悟

岐阜本部 〒500-8847 岐阜県岐阜市金宝町1-3 岐阜第一生命ビル 4F

TEL : 058-264-8858 FAX : 058-264-8708

名古屋本部 〒460-0002 名古屋市中区丸の内一丁目16-15 名古屋フコク生命ビル 6F

TEL : 052-222-1600 FAX : 052-222-1611

Email : [info@otc-oguri.com](mailto:info@otc-oguri.com) <http://www.otc-oguri.com>

2017年1月24日(火)

## 共創型リーダーの技

共創型リーダーとは、共創（「異質な知を融合して、新しい知を創出する」）を導く使命を持ったリーダーのことを指し、近年、目標管理の目標設定、達成プロセスの問題解決などにおいて、共創型リーダーが、その使命を果たす機会が増えております。

### 共創型リーダーの技と使い方

共創型リーダーの技とは「社員の体験で得られた事実や、多様な知識・技術に基づく創意工夫の発表、真摯な討論を通じて、それらを融合した“共創価値”の合意形成へ誘導する技」のことを言い、経営者や管理者、プロジェクトチームリーダーがファシリテーターとなって使う機会が多いと言えます。

その技の使い方を目標管理制度における目標設定・仮説検証型目標達成のケースを取り上げ、手順として例示させていただきます。

#### 【目標管理における技の活用手順例】

	目的	ファシリテーターの技の使い方
1	現状の課題・問題理解、共有	目標に関する現状の課題・問題を全員参加で出させ、疑問点について討論、発表させ、説明、理解させる。(注1)

2	目標設定	① 目標達成状況（問題・課題が解決された状況）討議、発表 ② 全員討議（注1） ③ 合意形成（注2）
3	解決策（仮説）の創出と検証	① 参加者が持つ多様な知識技術で、解決策を創出（注1）発表 ② 全員で討議 ③ 複数案の検証（分担）
4	合意形成	複数案の検証結果を発表、全員で討議、合意形成（注1・2）

（注1）2～6名の小グループに分けて討論させ、代表者が発表

（注2）合意形成の方法は、小グループで討論の上、「衆目評価法」（個人が5点法で投票するなど）活用を推奨

#### 【実施上の注意点】

- ① 小グループ別の発表内容は、全員が目で見えるように掲示することが大切
- ② 討論はブレインストーミングで、お互いの批判や否定を禁じ、年齢・性別にかかわらず全員発言



頑張れ！  
共創型リーダー