



小栗キャップの News Letter

税理士法人オグリ 代表社員・税理士 小栗 悟

岐阜本部 〒500-8847 岐阜県岐阜市金宝町1-3 岐阜第一生命ビル 4F

TEL : 058-264-8858 FAX : 058-264-8708

名古屋本部 〒460-0002 名古屋市中区丸の内一丁目16-15 名古屋フコク生命ビル 6F

TEL : 052-222-1600 FAX : 052-222-1611

Email : info@otc-oguri.com <http://www.otc-oguri.com>

2016年6月14日(火)

賃金体系の選び方

賃金体系は、職務役割等級制度等に基づいて決定され、社員の意欲を高める人事制度の中核に位置付けられます。

そこで、自社の業種・活躍して欲しい人材に合った賃金体系を選択する必要があります、その判断基準を「職務の特性と適した賃金体系」として紹介させていただきます。

職務特性と賃金体系

一般に、職務の特性に適する賃金体系は以下の通りです。

[定型的職務群の賃金体系]

職務の特性	職務例	適する賃金体系
習熟度合によって、速度や正確性が異なる職務群	・仕上げ工 ・店頭販売	・等級別単一職務給＋習熟給（積上型 or 習熟ランク給） or 範囲型職務給
着任時に完全な職務遂行能力が求められる職務群	・自動車運転 ・建設機械運転 ・薬剤士 ・検査技師	単一職務給＋経験加給
・監督能力	・建設現場監	・単一職務

により現場組織の成果が求められる職務群 ・高度技能による成果が求められる職務群	督 ・レンズ研磨 ・医療検査技師	(or 職能) 給＋成果給 ・職務給＋幅の大きい習熟給(or マイスター手当)
--	----------------------------	--

[非定型職務群の賃金体系]

職務の特性	職務例	適する賃金体系
職務遂行方法が固定的でない職務群	企画・調査職	等級別範囲型職務給 or 等級別範囲職能給
専門職	専門技術職	等級別単一職務給＋業績給
管理職	マネジメント職	役割等級別単一職務給＋業績洗い替え給

経営者には、自社の賃金体系が適切か、チェック、見直しの検討をお勧め致します。



自社の職種構成に合った賃金体系を選ぼう！